

Monthly digitale Wirtschaft

Sprung in die
digitale Welt des
HR & Vertriebs

28. Februar 2024



FachkräfteWandel

Barbara Jaeschke - Unternehmerin



Managing Director &
Founder des GLS Sprachenzentrums



Quelle: GLS

Agenda

Begrüßung

FachkräfteWandel e.V.

Arbeitgeber für Quereinstieg: Apiron Group

Success Story: Nicole (Bold Academy)

Insights: Rita (HR Heroes)

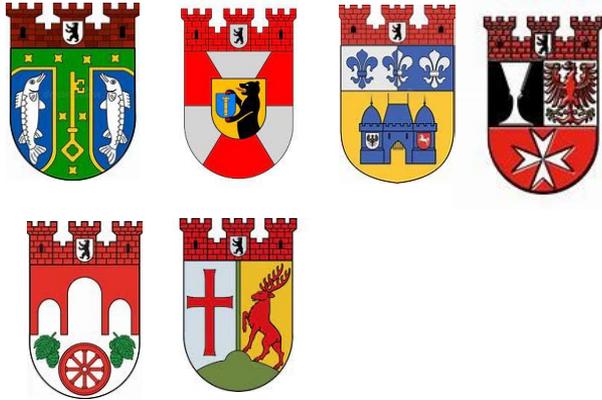
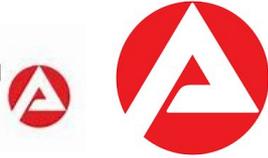
Jobturbo: “Kickstart HR” für Geflüchtete

IT-Orientierungskurs

Networking

Heute mit dabei...

jobcenter



FachkräfteWandel e.v.

FW



Arbeitssuchende werden
mit uns zu Talenten der
digitalen Wirtschaft

FachkräfteWandel e.V. - das Netzwerk für nachhaltige Quereinsteige in Digitalwirtschaft



Unsere Mitglieder

<p>Neustarter </p> <p>IT-Orientierungskurs (4 Wochen)</p> <p>NEUSTARTER</p>	<p>HyperCampus</p> <p>Digitales Gesundheitswesen</p> <p>HYPERCAMPUS*</p>	<p>HR Heroes </p> <p>Digitales Personalmanagement</p> <p></p>	<p>Techstarter</p> <p>Cloud- und Webentwicklung</p> <p></p>	<p>Syntax Institut</p> <p>Softwareentwicklung</p> <p></p>
<p>Masters of Marketing</p> <p>Online-Marketing</p> <p></p>	<p>Bold Academy </p> <p>Digitaler Vertrieb</p> <p></p>	<p>DataCraft</p> <p>Data Science</p> <p></p>	<p>Cloud Command</p> <p>Cybersecurity</p> <p></p>	<p>Smart Industry Campus</p> <p>Industrie 4.0</p> <p></p>



Sprung in die digitale Welt des HR & Vertriebs

Sprung in die Arbeitswelt 4.0

Bedarf an HR-Fachkräften mit digitalen Kompetenzen steigt



viele Unternehmen erkennen, dass die **Automatisierung** und **Digitalisierung** der Personalabteilung zu einer Professionalisierung führt, wodurch Unternehmen in einem dynamischen Umfeld wettbewerbsfähig bleiben



insbesondere im Bereich des **Recruitings** spielt die Digitalisierung eine entscheidende Rolle, da Jobsuchende heute vorwiegend online aktiv sind und digitale Prozesse erwarten

Sprung in die digitale Welt des Vertriebs

Bedarf an Fachkräften mit digitalen Kompetenzen im Vertrieb



laut des “State of Sales“-Reports erreichen fast **zwei Drittel** der Vertriebler mit digitalen Tools ihre Ziele, im Vergleich zu nur der Hälfte ohne digitale Kompetenzen.



Trend zu digitalen Tools: Nur 4% nutzen Stift und Papier, 16% Excel, während 80 % bereits CRM-Tools einsetzen. Covid-19 beschleunigte die Digitalisierung im Vertrieb und ermöglicht neue Ansätze wie intelligente Datenbanken, Chatbots und Automatisierungstools.

Beste Chancen für Quereinsteiger:innen

Viele Stellenangebote in HR und im Vertrieb sind:



standortunabhängig, remote Arbeit möglich



erleichterte Vereinbarkeit von individuellen

Lebenssituationen (Vereinbarkeit Familie-Beruf, Pflege,
Teilzeitmodelle)



Vertrieb und HR sehr offen für Quereinsteiger:innen mit
beruflicher Vorerfahrung in z.B. anderen Branchen



Guter Einstieg für Jobturbo-Kund:innen

Offene Jobs im Sales: Vor allem Einsteiger sind stark gefragt – der Bedarf an Führungs- und Fachkräften geht zurück



Chris Lunday
04 Aug 2023



- Der Bedarf nach Mitarbeitern im Vertrieb in Deutschland steigt weiter – 4,1 Prozent mehr Stellen waren im zweiten Quartal 2023 ausgeschrieben im Vergleich zum Vorquartal.
- Die Nachfrage nach Berufseinsteigern im Vertrieb ist besonders signifikant gewachsen, mit einem Zuwachs von 28,9 Prozent im Vergleich zum Vorjahresquartal, während der Bedarf an Führungskräften und Fachkräften zurückging.

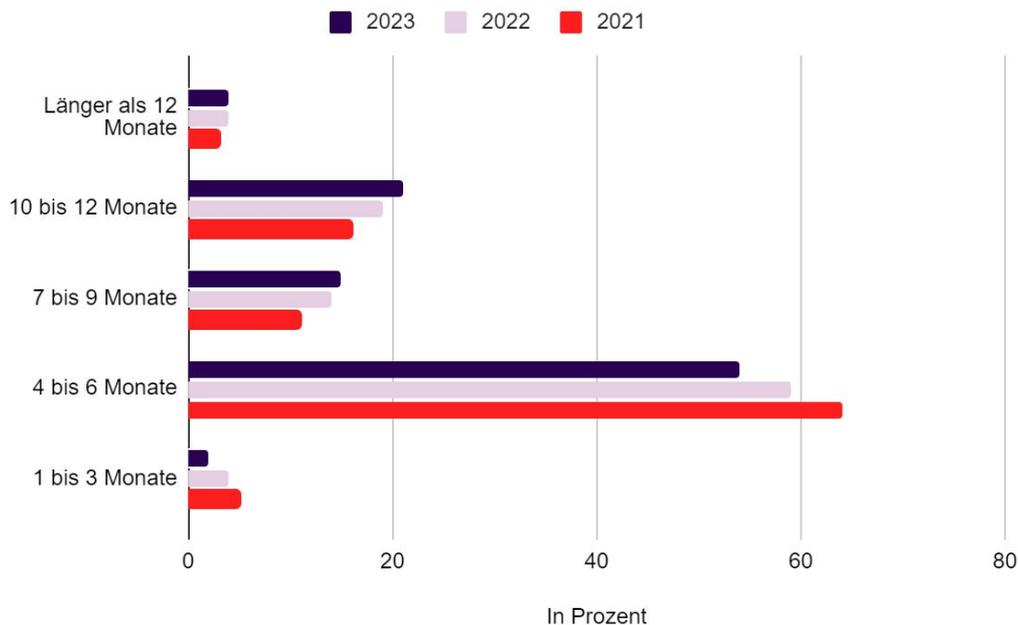
Recruiting

93 Prozent mehr HR-Stellen als vor Corona: So hart trifft der Recruitemangel Deutschlands Unternehmen

Personalexperten sind inzwischen gefragter als IT-Fachkräfte. Die Entwicklung hat das Zeug dazu, die Wachstumspläne vieler Betriebe zu gefährden.

> **45.000** offene Stellen im HR
> **60.000** offene Stellen im Sales

Es war nie leicht, IT-Stellen zu besetzen. Aber so schwer wie heute war es noch nie



Quelle: Bitkom Research 2023

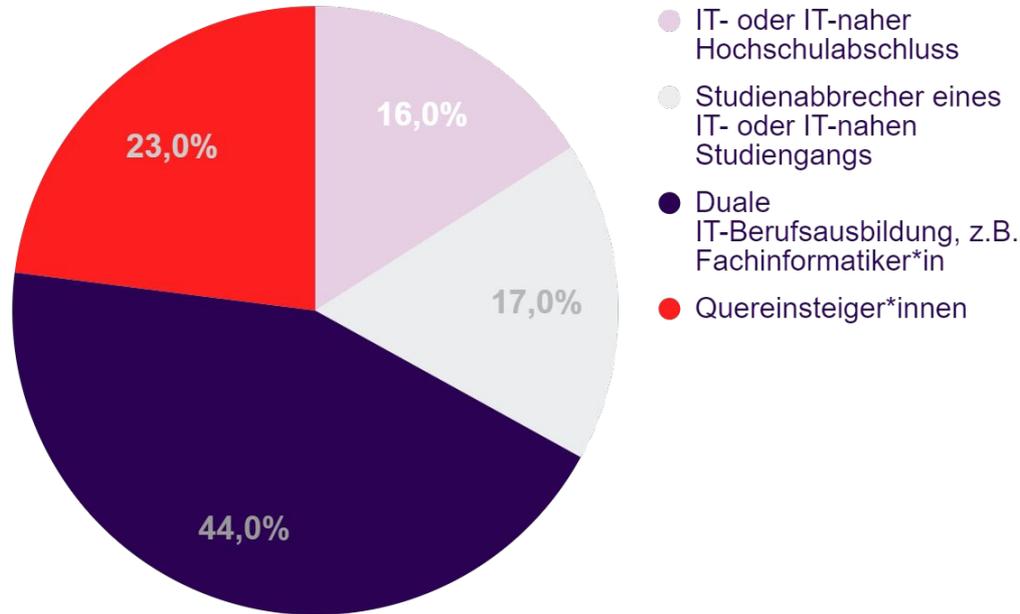
7,7

Monate bleibt eine
IT-Stelle im Durchschnitt
unbesetzt

60%

sagen, offene Stellen für
IT-Fachkräfte werden
langsamer besetzt als
andere Stellen.

Chancen ohne formale Qualifikationen: Fast 1/4 aller IT-Fachkräfte sind Quereinsteiger



Einige Stimmen von Arbeitgebern

onlyfy by XING

INTERFACE
SYSTEMS

computer
manufaktur
part of connexta

SBK

MACONIA

makandra

FABER NETWORK



E+
EHRIG
Ihr Pluspunkt im Büro

APIRON
GROUP.

“ Mit Recruitment Circle sind wir für das Finden und die Auswahl von geeigneten Tech-Talenten für unsere Kunden zuständig. Wir sehen insbesondere im Bereich App-Entwicklung einen enormen Bedarf, der aktuell nicht ansatzweise durch geeignete Kandidaten gedeckt wird.

Raphael Eisenberg
Geschäftsführer Recruitment Circle GmbH

“ Das Finden von qualifizierten App Entwickler/-Innen, die die Basics im Bereich iOS und Android beherrschen, stellt für uns ein echtes Problem dar: Es gibt einfach zu wenige. Eine praxisnahe Weiterbildung wie die vom Syntax Institut ist für Arbeitgeber wie uns sehr relevant.

Mark Goering
Co-Founder MindDoc GmbH

Ein Arbeitgeber für den Quereinstieg



Raphael Schubert

Co-Founder & Chief Growth Officer



Unser Mitglied: Bold Academy



Nicole

Weiterbildung Digital Sales Managerin

9 Monate in Vollzeit, remote

Ein Arbeitgeber für den Quereinstieg

Restaurant-Reservierungsplattform mit Sitz in Berlin

**Aktuell offene Stellen für
Berliner
Quereinsteiger:innen:**

The logo for Quandoo, featuring the word "Quandoo" in a bold, orange, sans-serif font. The letter "Q" is stylized with a curved tail that extends downwards and to the left.

Sales Manager (m/w/d) - Berlin
Berlin, Deutschland

Junior Customer Success Manager (m/w/d)
Berlin, Deutschland

**12+
Tech**

Du bist Quereinsteiger oder Berufseinsteiger? Kein Problem - wir freuen uns über Deine Bewerbung!

Du bist Quereinsteiger und möchtest im Vertrieb voll durchstarten

The logo for FW, consisting of the letters "FW" in a bold, red, sans-serif font.

Unser Mitglied: HR Heroes



Rita



Teilnehmerin im Kurs von HR Heroes

Digitales Personalmanagement
seit Dezember 2023, remote

HR Heroes

HR KICKSTART

Anmeldung “HR-Kickstart” - Jobturbo für
Geflüchtete (Warteliste)



[http://tinyurl.com/
Jobturbo](http://tinyurl.com/Jobturbo)

Der Jobturbo ins HR Management

- 3-monatiger Kurs
- Kurs in vereinfachtem Deutsch
- Zielgruppe: neu-Zugewanderte
- Fokus auf digitales Recruiting für den deutschen Arbeitsmarkt
- Teilnehmenden werden notwendige Arbeitsmaterialien gestellt
- mit Bewerbertraining und Vermittlung von Arbeitgeberkontakten



Neustarter Orientierungskurs

Wenn jemand von einem Quereinstieg in die digitale Wirtschaft träumt, aber nicht genau weiß, wo und wie: In dem vierwöchigen Orientierungskurs bekommen Teilnehmende in Form eines branchenweit anerkannten Computerführerscheins das Handwerkszeug, das für jeden Job in der digitalen Wirtschaft gebraucht wird. Teilnehmende erhalten zudem eine individuelle Empfehlung, welches Berufsbild das Richtige ist.

1

Neustarter Orientierungskurs

2

Qualifizierung

3

Vermittlung in Unternehmen

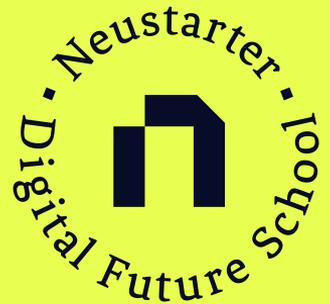
NEUSTARTER

Tipps für den Neustart in der Digitalwirtschaft

31. Januar 2024

Christoph Gruber, Geschäftsführer

neustarter.de



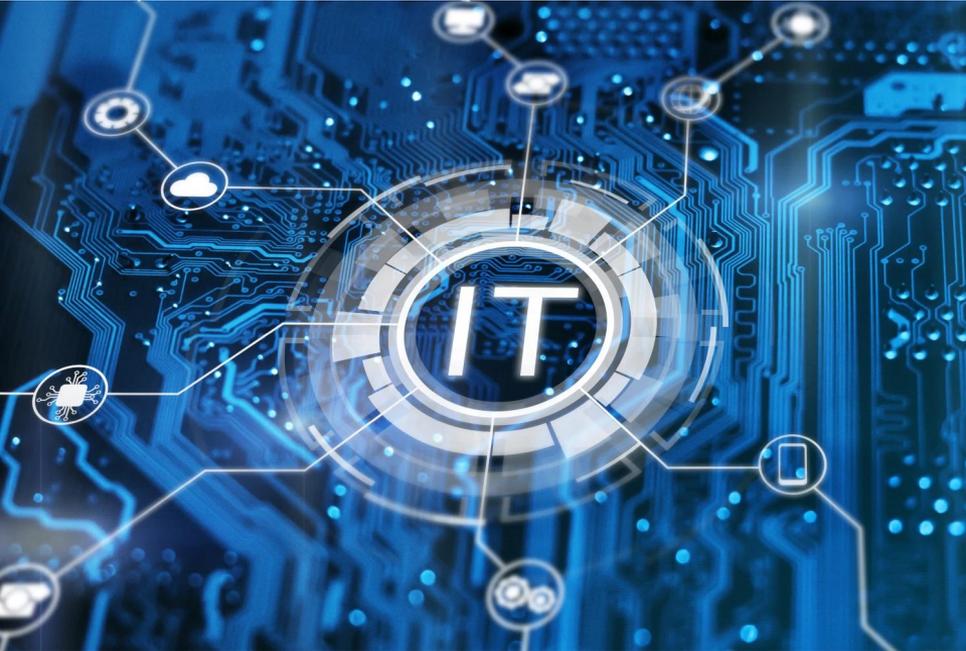
Das Grundproblem für Quereinsteigende

IT ist nicht gleich IT - Berufsbilder sind mittlerweile sehr ausdifferenziert

Was andere denken, was ITler machen

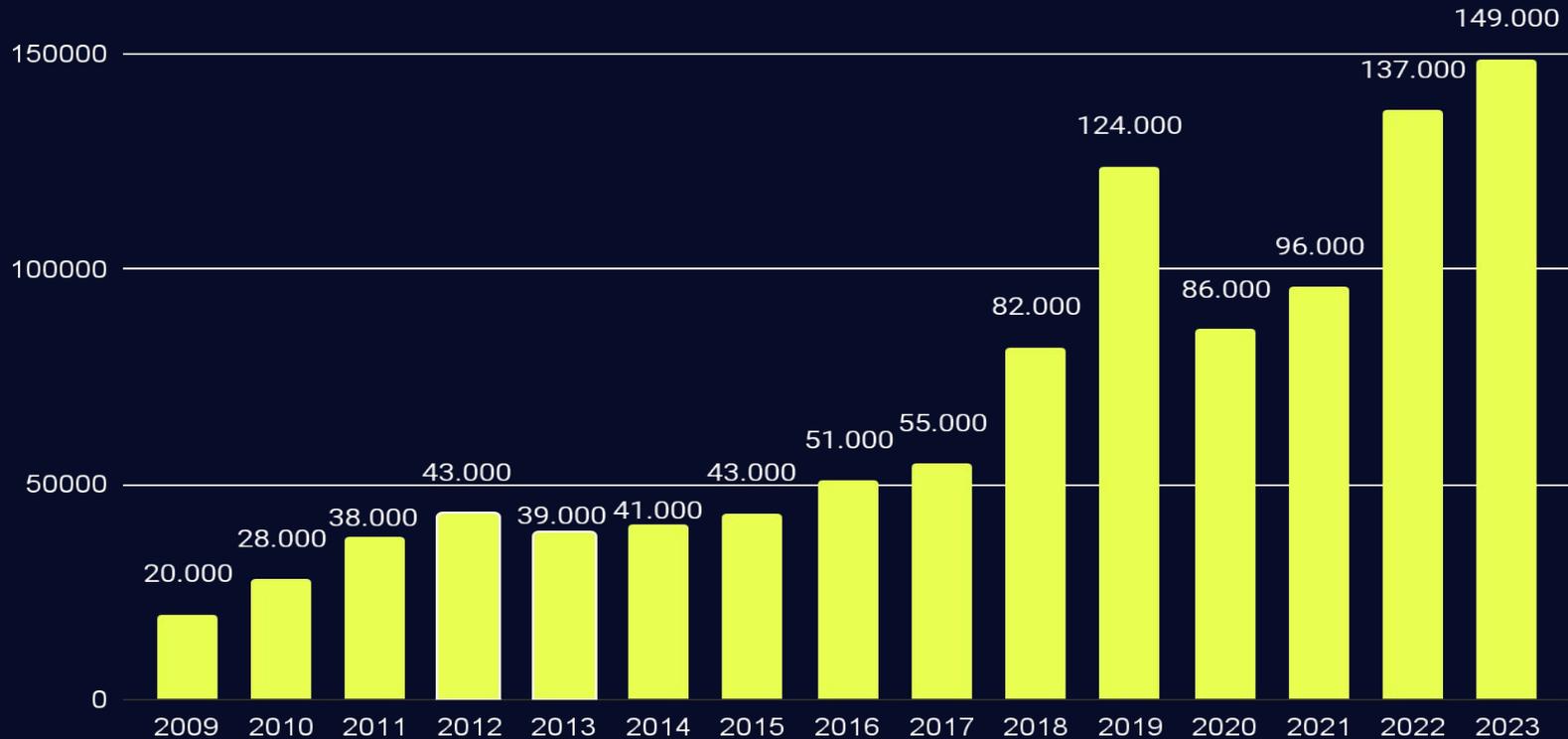
vs.

Was ITler wirklich machen



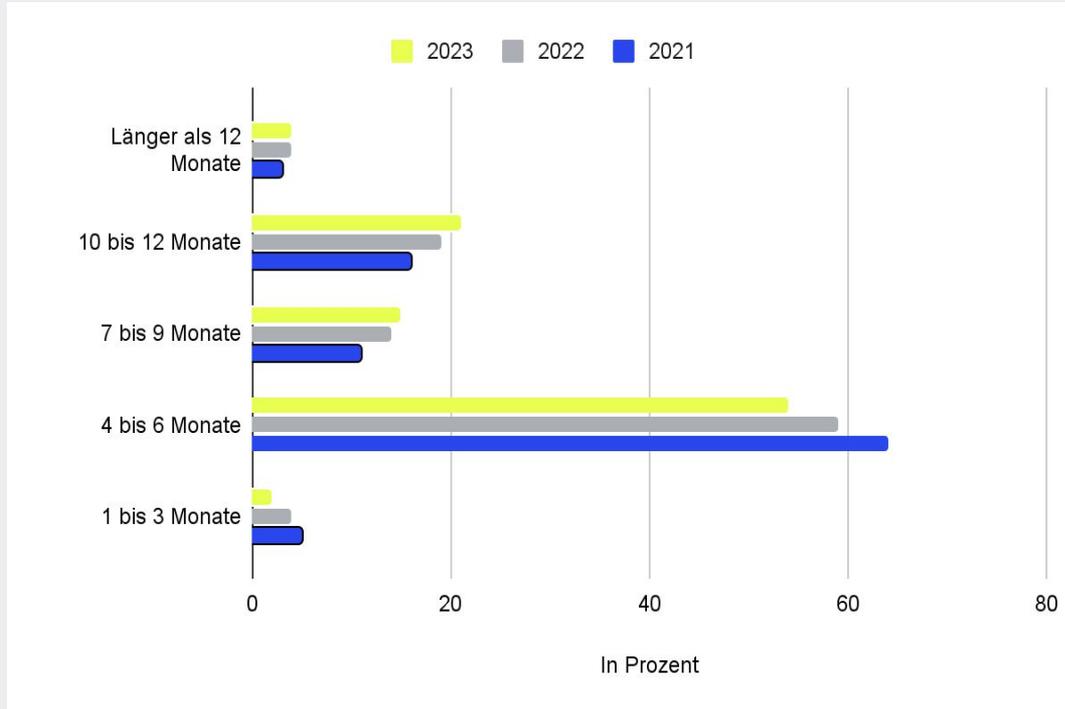
IT-Fachkräftemangel in Zahlen

Hierzulande fehlen mittlerweile 149,000 IT-Fachkräfte - mehr denn je



Durchschnittliche Dauer einer Stellenbesetzung

Die Folge: Es war nie leicht für Arbeitgeber, IT-Stellen zu besetzen. Aber so schwer wie heute war es noch nie - und es wird jedes Jahr schwerer ...



7,7

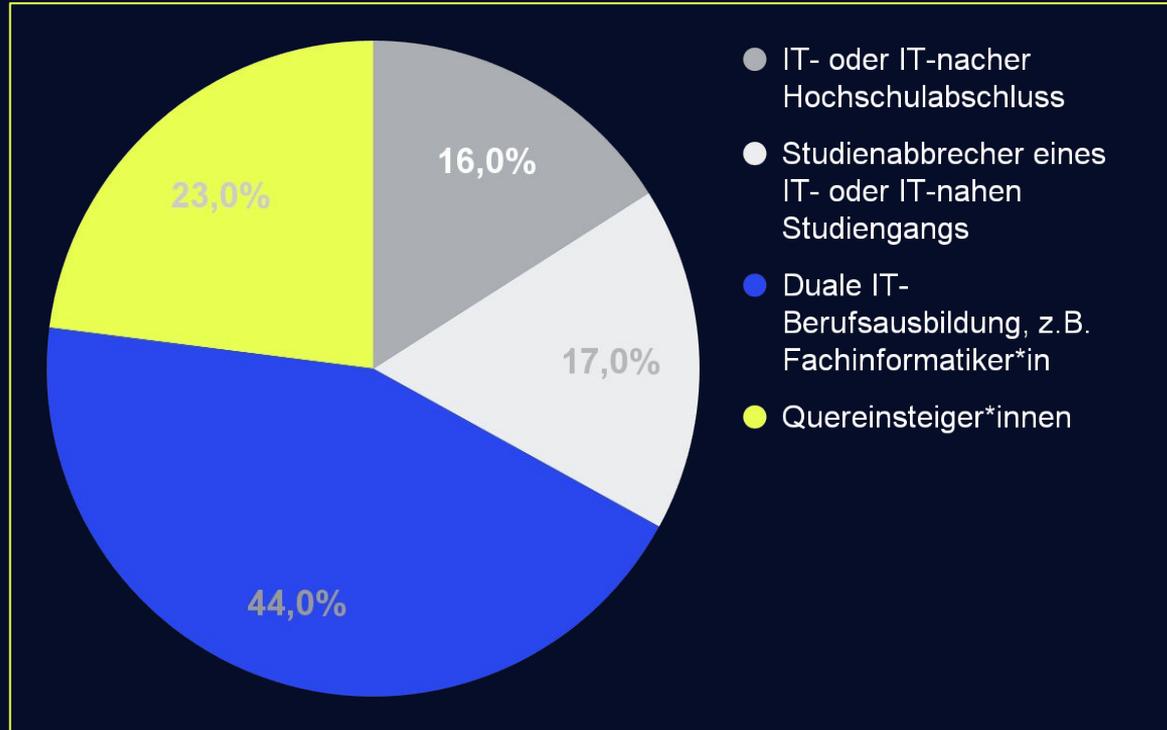
Monate bleibt eine IT-Stelle im Durchschnitt unbesetzt

60%

sagen, offene Stellen für IT-Fachkräfte werden langsamer besetzt als andere Stellen.

Qualifikation von sozialversicherungspflichtigen IT-Beschäftigten

Arbeitsnehmermarkt öffnet jedoch Chancen für Menschen ohne formale Qualifikationen: Fast 1/4 aller IT-Fachkräfte sind bereits Quereinsteiger



Das Potential für QuereinsteigerInnen in der IT-Branche

Es ginge sogar noch deutlich mehr: Arbeitgeber schätzen, dass in der Hochqualifikationsbranche IT 30% der Stellen für Quereinsteiger geeignet sind

Niveau Berufsgruppen	Expert*innen	Helfer*innen, Fachkraft, Spezialisten	Gesamt
IT-Berufe	32.276	13.753	46.029
Andere Berufe	12.966	25.741	38.680
Gesamt	45.242	39.467	84.709

*Entspricht 30%
aller Stellen in der
IT-Branche, die für
Quereinsteiger
erreichbar sind*

Best Practices im Umgang mit Quereinsteigern in der IT-Branche

Arbeitgeber mit hohem Quereinsteigeranteil in der IT haben bereits innovative Lösungen gefunden, um Neustarter optimal zu integrieren



Vielfalt der IT-Weiterbildungsangebote - Beispiel Mein Now

Jetzt brauchen Quereinsteiger nur noch eine geeignete Anlaufstelle, die sie bei der Neuorientierung in Richtung IT unterstützt ohne zu überfordern

Auszug aus Mein Now vom Januar 2024

Sucheingabe Weiterbildungsangebote

IT-Weiterbildung

Sucheingabe Ort

Berlin

Erweiterte Suche aktivieren Aus

Bundesland ▼ Förderart ▼ Beginntermin ▼ Unterrichtszeit ▼ Dauer ▼ Unterrichtsformen ▼

4.981 Weiterbildungsangebote für **IT-Weiterbildung** in **Berlin** gefunden.

6 Termine

Noch kein Angebot ausgewählt

Wählen Sie links ein Angebot aus, um Termine zu sehen und weitere Details zu erfahren.

“Welches der 4.981 Angebote - allein in Berlin - ist das richtige für mich?”

Vielfalt der Weiterbildungsangebote - Beispiel Kursnet

Selbst wenn man weiß, in welches - verhältnismäßig kleine - Subsegment der Digitalwirtschaft es gehen soll, fällt die Wahl nicht leichter

	Kurstitel	Anzahl ▾	
1.	Projektmanagement	5.157	
2.	Online Marketing	4.362	
3.	Online Marketing Manager	3.150	
4.	Personalorganisation: Personalwesen/Personalmanagement	3.042	
5.	Agiles Projektmanagement	2.880	
6.	Social Media Management	2.817	
7.	Agile Transformation	2.813	

A man with short brown hair, glasses, and a beard is sitting in a white office chair at a desk. He is wearing a dark blue denim jacket over a dark shirt. He is looking towards the camera with a slight smile. The desk has several computer monitors. The monitor in the center shows a code editor with a yellow border around a section of code. The monitor to the right shows a terminal window with white text on a black background. There is a black keyboard, a blue mug, a mouse, and a laptop on the desk. The background is a bright, slightly blurred office space with windows. The word "NEUSTARTER" is overlaid in large, white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

NEUSTARTER

Der Neustarter Orientierungskurs

Unser Beitrag zur Lösung: Ein kompakter 4-Wochen IT-Orientierungskurs
- orientierend, individuell ermutigend, basisqualifizierend und neutral.

Woche 1

Woche 2

Woche 3

Woche 4

Lernziel

Teilnehmende lernen das
Arbeitsumfeld in der IT
kennen ...

... und erfahren
Erfolgsgeschichten und
Einstiegsmöglichkeiten

Lernziel

Teilnehmende
durchlaufen das
wissenschaftliche
Neustarter Assessment

... und erhalten eine
individuelle
Empfehlung

Lernziel

Teilnehmende lernen
digitale
Basiskompetenzen

... und schließen den
Computerführerschein
ab

Lernziel

Teilnehmende lernen
die einzelnen
Berufsbilder der
IT-Branche kennen

... und kennen danach
ihren persönlichen Weg
in die IT

USP #1: Kompetenzfestellung

Der Kurs beginnt mit einer individuellen Standortbestimmung:
Dem wissenschaftlich validierten Neustarter Assessment

1

Screening-Fragebogen

2

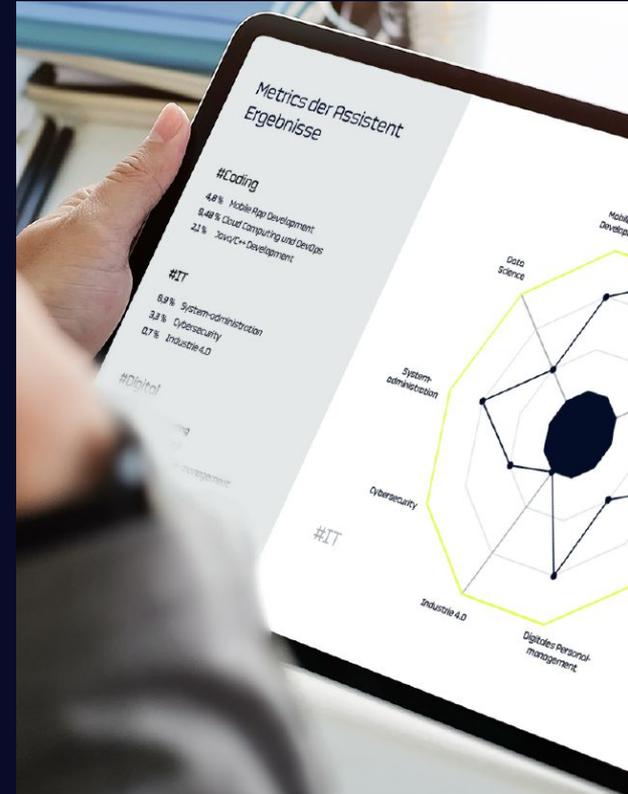
Assessment-Ergebnis

3

Individuelle Besprechung

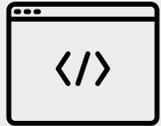
4

Perfect Match



USP #2: Fachspezifische Tracks

Auf dieser Grundlage werden Teilnehmende in fachspezifische Tracks eingeteilt und erhalten dort praxisnahe Einblicke in die Berufsbilder



Coding

- Mobile App Development
- Cloud Computing und DevOps
- Data Science
- Java/ C++ Development



IT

- System-administration
- Cybersecurity
- Industrie 4.0



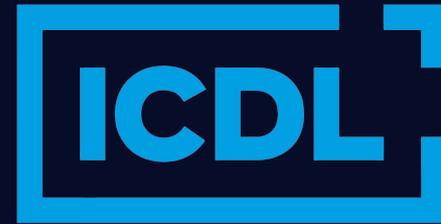
Digital

- Online-Marketing
- Digitaler Vertrieb
- Digitales Personalmanagement

USP #3: ICDL-Computerführerschein

Als akkreditiertes Prüfungszentrum vergeben wir auch einen weltweit anerkannten Computerführerschein, das ICDL Workforce Zertifikat

- Vielen Quereinsteigern aus Branchen wie Einzelhandel, Gastro, Logistik, Pflege, etc. fehlen Basis Skills
- Diese erhalten sie in Form des europaweiten Standards ICDL (Int'l Computerführerschein)
- Neustarter ist eines von nur 20 akkreditierten Prüfzentren in Berlin



The Digital Skills Standard



Nach dem Orientierungskurs

Nun wissen die Teilnehmenden, welche Richtung sie einschlagen und können anschließend durch eine gezielte Weiterbildung durchstarten



Die Teilnehmenden kennen ihren persönlichen Weg in die Digitalbranche

Die fachliche Vertiefung und Arbeitsmarktintegration erfolgt im Anschluss

... aber eben zielgerichtet und auf Basis einer Basisqualifizierung

Neustarter Campus ab Juni 2024

Wir glauben an Lehre in Präsenz als sinnvolle Ergänzung digitaler Tools!

Der erste Neustarter Campus als Plattform für IT-Quereinstieg eröffnet 2024 in Berlin

- Über 1.700m², komplett barrierefrei
- 13 modern ausgestattete Schulungsräume
- Mit ÖPNV per Tram (M10), Bus, U- (U6) und S-Bahn (Nordbahnhof) erreichbar
- In Kooperation mit Arbeitgebern nach neuesten Standards entwickelt
- Gesamtinvestitionsvolumen 3 Mio. EUR



Wissenswertes zum IT-Orientierungskurs

Maßnahme-Nr: 863/178/23

Nächster Start: 14.03.2024

... und danach jeden Monat

Mehr Infos hier





Wird neu gestartet

NEUSTARTER

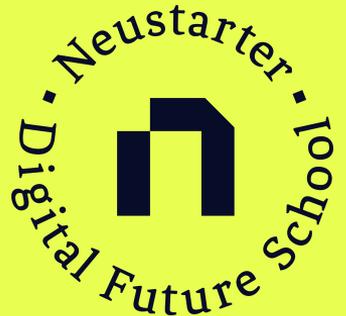
Christoph Gruber

0151 – 689 13 516

christoph.gruber@neustarter.de

Neustarter GmbH
Digital Future School
Zinnowitzer Straße 8
10115 Berlin

www.neustarter.de



FachkräfteWandel e.v.

Mit Leidenschaft verfolgen wir die **Mission**,
arbeitssuchende Menschen für eine Karriere in der
digitalen Wirtschaft zu begeistern und zu **qualifizieren**. Dafür
schaffen wir Netzwerke, um Unternehmen und Stakeholder zu inspirieren,
Quereinsteiger:innen aktiv einzustellen und zu fördern. Wir
wollen dem Quereinstieg in Deutschland eine stärkere Sichtbarkeit geben, so
dass mehr Menschen ihren Weg in die digitale Arbeitswelt und Arbeitgeber
mehr **Fachkräfte** finden.

Zusammenwirken im Netzwerk

Netzwerk, Events und Wissen

Wir bieten Orientierung beim Neustart in die digitale Wirtschaft.

Gelungener Quereinstieg: Zusammen wirken 1500+

Wir sind ein Netzwerk aus über 1.500 Arbeitgebenden, Quereinsteigenden, und Weiterbildungsunternehmen. Wir bieten die Plattform für das Zusammenwirken mit Akteuren wie Arbeitsagenturen und Jobcentern, die es für den Neustart braucht.

Was können Sie von uns erwarten?



Arbeitsagentur/ Jobcenter

- 📌 Berufskundliche Dialoge und Events
- 📌 Qualifizierungspartnerschaft mit Arbeitgebern und Bildungsträgern
- 📌 Kennenlernen von Arbeitgebern, die auf Quereinsteiger setzen
- 📌 Kennenlernen von Quereinsteigern
- 📌 Nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt von Arbeitssuchenden

Das bieten wir an



- 📌 Monthly Digitale Wirtschaft
- 📌 **Formate mit Arbeitgebern + Quereinsteigern + Verein (Qualifizierungspartnerschaften)**
- 📌 Teilnahme **Weiterbildungsmessen**
- 📌 **Vorträge:** 12+ Themen derzeit
- 📌 **Peer-to-Peer- Event** für Arbeitssuchende
- 📌 **Infoevent** für Weiterbildungsinteressierte (Präsenz)

Sprung in die digitale Welt des HR & Vertriebs

Monthly digitale Wirtschaft
Stadtbad Oderberger

28.2.24

20.3.24

24.4.24

29.5.24

Digitales Gesundheitswesen und Big Data

Im Fokus: Datenanalysten + IT
Gesundheitswesen



Talente für Industrie 4.0 + Cybersecurity

Im Fokus: Industrie 4.0. + Cybersecurity

Monthly Digitale Wirtschaft

Digital Future School

Sprechen Sie uns an!



Sandra Trommsdorf
Geschäftsführerin



Cinzia Gaebel
Events & Netzwerk
Metropolregion Berlin – Brandenburg

www.fachkraeftewandel.org

Folgen Sie uns gerne
auch auf LinkedIn und
Instagram!



Eine Minute bis zum Netzwerken

